



KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

KENYATAAN MEDIA

100,000 BAKAT TEMPATAN BAKAL MENERIMA MANFAAT PELAKSANAAN DASAR LATIHAN AMALI 1:3

PUTRAJAYA, 15 JANUARI 2025 – Kementerian Sumber Manusia (KESUMA) melalui Talent Corporation Malaysia Berhad (TalentCorp) akan melaksanakan **Dasar Latihan Amali 1:3** yang bakal memanfaatkan seramai 100,000 pelajar tempatan.

Dasar baharu ini memperuntukkan syarikat yang menggajikan ekspatriat di Malaysia untuk menyediakan penempatan latihan amali kepada pelajar Institut Pengajian Tinggi (IPT) di seluruh Negara. Langkah ini memperkukuh sumbangan ekspatriat kepada pembangunan negara dengan memberi peluang kepada bakat tempatan menjalani latihan amali yang berstruktur bagi mempersiapkan mereka untuk memenuhi keperluan industri dan sedia masa hadapan.

Menerusi dasar ini, syarikat yang terlibat akan menikmati insentif pelepasan cukai melalui **Program Latihan Industri Berstruktur Nasional (MySIP)** di samping membantu dan melatih bakat tempatan untuk menghadapi cabaran pasaran kerja yang kompetitif.

Dasar ini akan dipantau dan dilaksanakan secara berperingkat, bermula dengan fasa rintis pada **15 Februari 2025 – 31 Disember 2025 dan akan berkuatkuasa sepenuhnya pada 1 Januari 2026**.

Bagi memastikan Dasar Latihan Amali 1:3 ini dilaksanakan secara efektif dan menyeluruh, berikut merupakan antara mekanisme pelaksanaan dasar tersebut:

1. Setiap kelulusan **Pas Penggajian Ekspatriat (EP)** melalui Pusat Perkhidmatan Ekspatriat Malaysia (MYXpats) dan Malaysia Digital Economy Corporation (MDEC), syarikat perlu untuk menyediakan sehingga tiga (3) penempatan latihan industri berbayar dan berstruktur kepada pelajar tempatan, dengan nisbah 1 (Ekspatriat): 3 (Pelatih Industri). Penyesuaian nisbah ini turut mengambil kira saiz organisasi dan jumlah tenaga kerja dalam sesebuah syarikat yang terlibat.
2. **Pelaksanaan dasar ini hanya akan dilaksanakan selepas ekspatriat menerima kelulusan EP dan ianya tidak akan menjejaskan proses kelulusan penggajian ekspatriat semasa.** Syarikat yang memenuhi keperluan ini turut akan diberi keutamaan dalam kelulusan pada masa hadapan.

3. Pelaksanaan dasar ini **tidak akan melibatkan sebarang kos tambahan** dan akan disokong oleh ekosistem **Insentif Latihan Amali (ILHAM) KESUMA** bagi memudahcara proses syarikat untuk menyediakan penempatan latihan industri melalui:
 - a. **Program Latihan Industri Berstruktur Nasional (MySIP)** - Syarikat layak menerima insentif potongan cukai berganda ke atas elaun bulanan yang dibayar kepada pelatih industri serta kos berkaitan seperti latihan dan pembangunan, bahan latihan industri, dan logistik di bawah MySIP, menjadikan dasar ini bermanfaat untuk kedua-dua pihak – pelajar dan majikan; dan
 - b. **Skim Latihan Industri HRD Corp** – Insentif yang membolehkan syarikat menggunakan sehingga 50% daripada baki levi mereka untuk membantu pelajar dari universiti, kolej atau institusi latihan untuk menjalani latihan industri di organisasi mereka. Ia boleh ditawarkan menerusi elaun bulanan dan sebarang perkara lain yang diperlukan oleh pelatih untuk melatih di organisasi.
 - c. **Sistem sokongan untuk pemudahcaraan majikan melalui platform ILHAM KESUMA** (www.ilhamkesuma.gov.my) di mana TalentCorp akan berfungsi sebagai pusat pengurusan penempatan latihan industri (kemudahan untuk syarikat bagi penempatan, pengiklanan, capaian dan padanan bakat).
4. Berikut adalah keperluan penempatan latihan industri berdasarkan kategori Pas Penggajian untuk ekspatriat:
 - **Kelulusan Pas Penggajian I (EPI - Employment Pass I)**
 - Untuk setiap satu (1) kelulusan kategori EP I, syarikat perlu menyediakan tiga (3) tawaran/penempatan latihan industri.
 - **Kelulusan Pas Penggajian II (EPII - Employment Pass II)**
 - Untuk setiap satu (1) kelulusan kategori EP II, syarikat perlu menyediakan dua (2) tawaran/penempatan latihan industri.
 - **Kelulusan Pas Penggajian III (EPIII - Employment Pass III)**
 - Untuk setiap satu (1) kelulusan kategori EP III, syarikat perlu menyediakan satu (1) tawaran/penempatan latihan industri.
 - Jika nisbah penempatan latihan industri melebihi kadar 2% daripada jumlah pekerja, maka, kadar minimum penempatan latihan industri akan **ditetapkan pada kadar 2% sahaja** daripada jumlah tenaga kerja syarikat secara automatik.
5. Walau bagaimanapun, **untuk tempoh pelaksanaan fasa rintis yang bermula 15 Februari 2025, dasar ini hanya terpakai dan hanya akan melibatkan syarikat dalam kategori tier I dan tier 2 sahaja** bagi memastikan keberkesanan dan kelancaran pelaksanaan dasar ini.

6. Sebagai penyelaras utama, TalentCorp akan bekerjasama rapat dengan institusi pengajian tinggi, TVET, pemain industri, dewan perniagaan antarabangsa dan persatuan terlibat untuk memastikan keberkesanan pelaksanaan dasar ini. Usaha ini adalah sebahagian daripada inisiatif TalentCorp untuk merapatkan jurang antara industri dan akademik, serta menyokong pembangunan ekosistem tenaga kerja Malaysia yang holistik dan mampan.
7. Dasar ini selaras dengan tiga tonggak Rangka Kerja Ekonomi MADANI - Kelestarian, Kesejahteraan, dan Inovasi, yang menyokong pertumbuhan ekonomi, penciptaan pekerjaan, serta pembangunan tenaga kerja tempatan yang berdaya saing dan inovatif.
8. Ia dirangka untuk memperkasa tenaga kerja tempatan melalui penciptaan peluang latihan industri yang berstruktur, berbayar, dan berkualiti, sekaligus menggalakkan penyertaan aktif industri dalam usaha pembangunan negara.
9. Untuk maklumat lanjut berhubung pelaksanaan Dasar Latihan Amali 1:3, sila layari **www.talentcorp.com.my/1to3policy**

**KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA
PUTRAJAYA
15 JANUARI 2025**

LAMPIRAN**LATAR BELAKANG KESUMA**

Kementerian Sumber Manusia atau singkatannya KESUMA adalah kementerian yang bertanggungjawab kepada pembangunan kemahiran, pekerjaan, keselamatan dan kesihatan pekerjaan, kesatuan sekerja, perhubungan perusahaan, maklumat dan analisis pasaran buruh dan keselamatan sosial.

PERANAN & TANGGUNGJAWAB KESUMA

Membangunkan dan melahirkan modal insan yang kompeten, produktif, responsif dan berdaya tahan dalam pasaran buruh negara ke arah meningkatkan produktiviti negara. Memastikan kelancaran operasi pasaran buruh negara. Meningkatkan kebolehpekerjaan dan penggajian tenaga kerja tempatan bagi memenuhi keperluan pasaran kerja negara. Memastikan perhubungan perusahaan yang harmoni dan kondusif. Mengutamakan aspek keselamatan dan kesihatan pekerjaan. Memastikan jaringan keselamatan sosial yang komprehensif, dinamik dan progresif.

JABATAN DAN AGENSI DI BAWAH KESUMA

JABATAN	AGENSI
Jabatan Tenaga Manusia (JTM)	Pertubuhan Keselamatan Sosial (PERKESO)
Mahkamah Perusahaan Malaysia (MPM)	Institut Keselamatan Dan Kesihatan Pekerjaan Negara (NIOSH)
Jabatan Pembangunan Kemahiran (JPK)	Human Resources Development Corporation (HRDC)
Jabatan Keselamatan dan Kesihatan Pekerjaan (JKKP)	Talent Corporation Malaysia Berhad (TALENTCORP)
Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung Malaysia (JTKSM)	Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK)
Jabatan Perhubungan Perusahaan Malaysia (JPPM)	
Jabatan Hal Ehwal Kesatuan Sekerja (JHEKS)	
Jabatan Tenaga Kerja Sabah	
Jabatan Tenaga Kerja Sarawak	